

**Миллион, миллион алых роз... Большинство читателей эту фразу захочет пропеть. Согласитесь? А у тех, кто живёт в Сясьстрое Волховского района Ленобласти, сразу в голове возникает образ тепличного комплекса, розовый свет от которого видно далеко за пределами города. И сегодня мы расскажем об этом производстве царицы цветов, как называют розу, которое к 8 Марта обеспечило женщин миллионом прекрасных стеблей, и не только алых. АО «Новая Голландия» выращивает 24 вида однобутонных и кустовых роз различных расцветок: белые, желтые, розовые... И каждая - с большой любовью.**

Четыре теплицы, по три гектара каждая, наполнены этой красотой. Для того чтобы появился полноценный цветок, который пойдет на продажу, проходит пять-шесть недель с момента созревания почки до момента среза, в зависимости от сорта. И конечно, главное условие - должный уход, который обеспечивают розам агрономы и цветоводы.

Заместитель главного агронома АО «Новая Голландия» Дмитрий Красильников считает, что ему очень повезло с работой. Когда трудишься в «цветнике» - и это не только про цветы, коллектив по большей части женский - в этом кроется секрет вечной молодости. И лучше, чем человек искренне любящий своё дело, а Дмитрий Александрович именно такой, никто не расскажет про производство агропромышленного комплекса: здесь он работает с момента открытия предприятия, которое в прошлом году отметило 15-летие.

«Мы выращиваем цветы на минеральной вате, к каждому растению подведены трубки, по которым поступает питание. Подача питательного раствора, освещение, открытие форточек - все эти процессы автоматизированы. На компьютерах установлены специальные программы, когда показатели достигают определенных параметров, поступает команда на то или иное действие. Ряды растений окружены трубами, они имеют несколько функций: обогревают теплицы, и по ним передвигаются тележки, на которые цветоводы собирают срезанные стебли, а также ездит специальная машина для химической обработки кустов. Чтобы ежедневно срезать больше восьмидесяти тысяч цветков, а в пиковые праздничные дни эта цифра переходит за сто тысяч, необходимо чётко соблюдать температурный режим и поддерживать определенную влажность воздуха, если она будет меньше пятидесяти процентов - розы просто засохнут», - рассказывает Д. Красильников.

По технологии нижние тонкие побеги куста, которые никогда не дадут цветов для реализации, пригибаются. И именно через них растение получает питание, там происходит фотосинтез. Конечно, на таком предприятии не обходится и без удобрений.

«Используем самый стандартный набор неорганических препаратов, содержащих достаточное количество микроэлементов, чтобы скорректировать питание растения, но главное, чтобы они были хорошо растворимые. Удобрения добавляются в воду и поступают через систему микрополива. Помимо химических обработок, мы используем энтомофагов - жучков-хищников, которые уничтожают вредных насекомых. Например, паутинного клеща. Кстати, раньше биологическую защиту растений за-



Дмитрий Красильников.



купали в Израиле, сегодня её производят в Белгороде. Использовать энтомофагов очагово лучше, чем обрабатывать пролёт химией. Профилактика хорошо работает. К сожалению, пока полностью перейти на импортозамещение не получается. Мы используем только проверенное удобрение. Повторюсь, оно должно быть хорошо растворимым, а таких в России не так много. Ищем подходящее. Зато европейские санкции оказались на руку в реализации продукции», - отмечает агроном.

У цветов, впрочем, как у всего живого на земле, питание зависит от времени года. Каких, когда и сколько микроэлементов добавлять - агрономы знают точно. Дренажная вода регулярно сдается на анализ. Стоит отметить, что она поступает в большой накопительный резервуар, проходит через стерилизатор, потом разбавляется свежей водой и используется повторно. Вот такой вот круговорот воды в теплицах!



Сортировка роз.

Медиапроект «Профи - и точка»

## Когда трудишься в «цветнике»

В том, что при создании вольготных для роста растений условий розы могут жить очень долго, мы убедились лично. В теплицах есть кусты, которые уже ровесники предприятию, но по-прежнему приносят прибыль. Хотя принято считать, что они должны обновляться через 5-6 лет.

Несмотря на то что производство по большей части автоматизированное, без людей не обойтись. И здесь главная задача Дмитрия Александровича - контроль рабочего процесса, обучение новых сотрудников. Самовольничество, как на дачном участке, недопустимо. Задача же цветовода заключается в том, чтобы срезать готовые к продаже цветки. Они должны быть определенных формы и длины, иначе получится довольно большая финансовая нагрузка на предприятие. Срезанный раньше срока цветок просто не дойдет до своего покупателя: не распустится, не покажет своей красоты, грубо говоря, засохнет по дороге. Поздно срезанный завянет раньше, чем его упакут. Чем больше у розы росток, тем она дороже. Поэтому цветоводы должны быть опытными, четко понимающими, что делать и как. Например, Светлана Коркина. Женщина работает на предприятии уже 14 лет. Стаж говорит сам за себя. К определенным условиям труда привыкаешь: и уже ни жара, ни царапины от шипов на руках никого не смущают. А когда работа приносит ещё и эстетическое удовольствие, адаптация проходит очень быстро.

«У меня на работе каждый день хорошее настроение. Оттого и ладится всё. Я быстро обучился», - говорит Кирилл Иванов. Тру-

долобивый, выносливый молодой человек работает на предприятии год.

В четырёх теплицах трудятся 48 человек, а весь штат предприятия - чуть больше двухсот.

Отрадно, что организация привлекает молодых. К примеру, в прошлом году из Белгорода приехала молодая семья агрономов. Им предприятие предоставило жильё и трудоустроило. Михаил работает бригадиром, а его супруга Елена сейчас находится в декретном отпуске. Не только в капуте детей находят!

А подбирать и удерживать персонал предприятию помогает сотрудничество с Кадровым центром Ленинградской области.

«Мы активно участвуем в различных мероприятиях, проводимых Кадровым центром. Например, «Ярмарке вакансий», причём не только в Волховском районе, а по всей Ленинградской области, гарантированных собеседованиях и мастер-классах. Участвуем в программах профориентации школьников и студентов. К нам на экскурсию приезжали даже из Кировского района. Очень востребовано мероприятие «Неделя без турникетов», в которой мы тоже принимаем активное участие. В прошлом году более 80 старшеклассников посетили предприятие. Мы не только проводим экскурсии по тепличному комплексу, мы рассказываем, где и на кого обучиться, чтобы работать у нас. А ещё АО «Новая Голландия» представляла на ВДНХ «Трудовые династии Ленинградской области», где рассказала о семье, которая работает в тепличном комплексе с самого начала и принимала участие в его в строительстве», -

рассказывает Екатерина Тепеницына, руководитель отдела персонала.

К сожалению, предприятие всё ещё испытывает потребность в рабочих кадрах. Закрывать её за счёт местного населения не получается. Поэтому так важно взаимодействие с Кадровым центром. И оно даёт результаты. За всё время сотрудничества со службой занятости Ленобласти было трудоустроено более 200 человек. Многие работают по сей день. Жаль, что не все.

«Несколько лет назад Кадровым центром были организованы встречи с беженцами из Донецка и Луганска, экскурсии на наше предприятие. В результате были трудоустроены семь человек, и все проявили себя как добросовестные, исполнительные и ответственные сотрудники. Три семьи переехали в Сясьстрой. Мы их обеспечили жильём (сняли квартиры), приобрели им вещи и предметы первой необходимости. В прошлом году все вернулись к себе на родину. А мы подали заявку на участие в программе «Мобильность трудовых ресурсов». Будем надеяться, что благодаря ей удастся закрыть вакансии, а соискатели из других регионов найдут себе работу по душе.

Ещё мы очень тесно работаем с профильными учебными заведениями, заключаем договоры с абитуриентами на целевое обучение, выплачиваем стипендию, приглашаем студентов на прохождения производственной практики, во время которой обеспечиваем жильём и трехразовым питанием. Растим сами для себя сотрудников!» - отмечает Е. Тепеницына.

Помог Кадровый центр и тогда, когда предприятие решило увеличить рынок сбыта за счет продажи через торговую сеть, и возникла необходимость в обучении сотрудников предприятия формированию букетов. Вместе с «Профстандартом» было организовано обучение персонала на рабочем месте по курсу «Флористика».

- Ленинградская область - очень интересный и привлекательный регион, но дефицит кадров не обошёл и её. Кадровый центр в рамках партнерских отношений с предприятиями всегда старается помогать привлечь соискателей. Сейчас это одна из главных миссий Центра. И замечательно, когда работодатель сам идет навстречу и участвует в различных программах поддержки, использует различные инструменты для нахождения и удержания персонала, - поясняет директор Кадрового центра Ленинградской области Татьяна Иванова.

Три года назад на предприятии появился новый профессионал, а нашли его аж в Чувашии. Это самый дальний регион для пополнения кадров. Девушка приехала на должность агронома, а на сегодняшний день она уже ведущий специалист. И предприятие довольно работником, и работник доволен, потому что есть перспектива карьерного роста. Так что перспективы развития и роста - не только у роз, но и у тех, кто их выращивает!

Причём «Новой Голландии» требуются не только цветоводы. Предприятие готово трудоустроить разнопрофильных специалистов - от подсобного рабочего до кладовщика.

Людмила КРИВОШЕЕВА

Фото автора