

Нелёгкая стезя директора

Будет хлеб - будет и песня. Эта пословица всегда приходит на ум, когда заходишь в продуктовые магазины. Во многих торговых залах играет музыка, и везде клондайк... Чего здесь только нет - колбасы, сыры, мясные продукты, фрукты разные, овощи... Но наиболее обильно заставлены полки с молочными продуктами - сметана, сливки, творог, кефир, ряженка, молоко различной жирности. А хотите открою секрет? В этом молочном изобилии весомая доля труда аграрников нашего района. Вот, к примеру, возьмем упаковку "Молоко Пискаревское": цена конкурентная, срок годности 5 дней, а это значит - качественный продукт. Не случайно его охотно разбирают. Но многим покупателям и невдомек, что в этих пакетах значительная доля приозерского молока. Его производят в наших многих племзаводах и сдают на Пискаревский завод для переработки.

Зная это, хочется ответить низкий поклон самым большим на сегодняшний день труженикам. Это работники сельского хозяйства. Электроника, автоматика и искусственный интеллект пока скромно подставляют им свое плечо, поэтому сельхозпроизводство во многом держится на энтузиазме и энергии его работников. С одним из них творческая группа "Наше наследие" встретила недавно. Это директор племзавода "Первомайский" Алексей Павлов. Первое, чем он нас приятно удивил, это сразу выделил время для общения. А объяснил такой подход уважением к творческим жителям края и старшему поколению, ведущему идеологическую и краеведческую работу. Очень интересная получилась беседа, мы узнали много нового.

Знакомство началось с вопроса о личности директора и его трудовом пути, потому что не каждый согласится нести такой груз ответственности, который ложится на руководителя огромного коллектива. Помимо производственных проблем, приходится решать жилищные и бытовые вопросы работников хозяйства.

Но сначала о самом Алексее Валерьевиче. Он родился в Советском Союзе в п. Усвяты Псковской области в 1976 г. Уже с раннего возраста его приучали к сельским делам: копать и полоть грядки, заботиться о поросятах и курах. Мать работала врачом, а отец - в редакции газеты "Новая жизнь". Будучи подростком, он подрабатывал в каникулы. На радиозаводе получил в благодарность механические часы, а после участия в дорожно-строительных работах принес домой такую сумму, что удивил отца. Зарплата позволила купить джинсы, которые в то время были мечтой каждого юноши.

Дядя, ветеринарный врач, увлёк Алексея своей работой с животными. Профессия нужная, животные всегда требуют



Алексей Павлов.

внимания со стороны человека, особенно важны профилактика и своевременное лечение. Поэтому, долго не раздумывая, молодой человек после окончания школы поступил в ветеринарную академию. В 1994 г. на практике в Ломоносовском районе в совхозе "Красная Балтика", помимо других работ, не кичась своим образованием, пас коров. В первый раз в 1995 году А. Павлов приехал на практику в АОЗТ "Первомайское", где была очень сильная ветеринарная служба, которую возглавляла Наталья Уварова.

В 1998 г. был призван в Вооружённые силы, служил на аэродроме ст. Громово. Окончив академию и отслужив, поступил на работу в АОЗТ "Красноармейский", проработал там десять лет. Затем начался профессиональный путь в качестве простого ветеринарного врача, потом старшего и главного врача хозяйства.

В 2009 г. Павлов получил приглашение возглавить ветеринарную службу Приозерского района. Так он стал главным врачом, начальником Станции по борьбе с болезнями животных. Руководил ветеринарной службой четыре года. Задач было много. Это контроль за поголовьем, надзор за работой ветеринарных служб сельхозпредприятий, предотвращение инфек-



- Каждый год для себя ставишь какие-то задачи. Важно понимать, куда нам нужно двигаться. Не всегда для этого есть возможности финансовые.

Но шаг за шагом приближаем то, что мы хотим. В связи с санкциями не хватает запчастей и комплектующих для европейской техники. Мы подстраиваемся, рассматриваем российскую технику, китайскую. Есть сложности, есть сроки. В целом на молочном рынке есть определённые кризисные явления. Например, закупочная цена на рынке молока достаточно низкая.

ционных болезней, проверка качества продукции, развитие лаборатории и другое. Но тянуло на производство.

Желание активно участвовать в сельскохозяйственной жизни осуществилось в 2013 г. Поступило предложение возглавить племенное хозяйство "Первомайский".

Алексей Валерьевич на это предложение ответил согласием. Он пояснил свою уверенность в принятии решения так:

- На тот момент я чувствовал в себе силы. Понимал, что хватает знаний и определённого опыта. Ни минуты не раздумывал. "Первомайский" был благополучным предприятием. В коллективе трудилось много опытных работников, с которыми можно было посоветоваться. Конечно, проблемы в области животноводства

существуют всегда. Каждый знает, что на результат влияют погода, качество кормов, здоровье и условия содержания животных.

Но при всем этом главное - люди.

- В целом у нас сохраняется костяк. Но мы напряженно работаем по пополнению наших рядов. Без коллектива, без специалистов, без их грамотности никаких задач вообще не решить.

В хозяйстве работают разные цеха, среди которых наиболее хлопотный - цех животноводства. Огромный объем работы - в цехе растениеводства, который заточен на работу с земельными угодьями, выращивание урожая и заготовке кормов для стада крупного рогатого скота. Кроме фуража собственного производства, в кормлении животных используются

покупные корма и витаминные добавки с целью разнообразить питание буренок.

За 13 лет удалось добиться успехов: средняя продуктивность фуражной коровы с 8 тысяч литров год увеличилась до 13,2 тысячи литров. Валовое производство повысилось с 20 до 35-36 тонн в день. Молоко целиком поставляется на Пискаревский молочный завод г. Санкт-Петербурга. Приобретается техника, постоянно происходят процессы усовершенствования, реконструкции. С 2024 г. построено три двора для молодняка, комплекс по переработке и хранению навоза на 24 тысячи тонн.

Алексей Валерьевич подчеркнул:

- Каждый год для себя ставишь какие-то задачи. Важно понимать, куда нам нужно двигаться. Не всегда для этого есть возможности финансовые. Но шаг за шагом приближаем то, что мы хотим. В связи с санкциями не хватает запчастей и комплектующих для европейской техники. Мы подстраиваемся, рассматриваем российскую технику, китайскую. Есть сложности, есть сроки. В целом на молочном рынке есть определённые кризисные явления. Например, закупочная цена на рынке молока достаточно низкая.

Из разговора мы узнали, что работа на предприятии идёт круглосуточно в три смены. Люди, которые работают здесь, настоящие патриоты. Особая благодарность - операторам машинного доения: каждый обслуживает большое количество животных. К сожалению, кадровый вопрос сегодня является одним из наиболее болезненных. Прикипевшие к производству работники выходят на пенсию, а местная молодёжь уезжает в город.

Видя растущую проблему с кадрами, несколько лет назад в От-

раденской школе организовали агрокласс. В осуществлении этого проекта активное участие приняла завуч школы Таисия Буренина. Школьники уже с 4-5 классов начинают постигать азы сельскохозяйственной науки. Первые выпускники сейчас оканчивают 9 класс. Для школьников 14-15 лет предусмотрена практика в совхозе. Время работы около четырех часов. В дальнейшем выпускники могут получить образование в Мичуринском многопрофильном техникуме, в Санкт-Петербургском государственном университете ветеринарной медицины (СПб, ул. Черниговская, д. 8), в Санкт-Петербургском аграрном университете.

Основными задачами производства на сегодняшний день являются автоматизация, создание комфортных условий для самых главных тружениц - коров (микроклимат, питание, доение, качество молока, отдых и другое). Много внимания уделяется профилактике здоровья животных, анализу проблем, прогнозированию складывающейся на производстве ситуации. В этом руководителю помогают его опыт и образование, а также поддержка работников, советы передовиков, которыми гордится коллектив и благодаря которым можно осуществлять задуманное.

Алексей Валерьевич объяснил свою позицию как руководителя:

- Стремиться к идеалу надо, тогда и животное будет благодарно, и люди будут счастливы, потому что есть достойная заработная плата.

В заключение директор передал пожелание жителям Приозерья и гражданам России, чтобы скорее пришла наша победа на СВО и воины вернулись к мирному труду [47]

Татьяна ХИЕНОНЕН,
руководитель
творческого центра
"Наше наследие"
Фото из архива
"Красной звезды"

